

# Programa Académico 2<sup>do</sup> Semestre **2023**



**DIPLOMADO**

**Igualdad de género y  
no discriminación.**



Inicio:  
**12 de julio.**



**Cupo Limitado.**

# Descripción del programa.

---

La igualdad de género y la no discriminación son temas sensibles que han generado gran interés en la actualidad. Son fundamentales en la formación de servidores públicos, especialistas de la Seguridad Social y en quienes participan en el diseño, instrumentación o aplicación programas afines.

Requieren de herramientas técnico-conceptuales y de referentes que les permitan superar prácticas, sociales e institucionales, asociadas a la violencia y a la discriminación por género; para así contar con elementos que favorezca el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de los tratados internacionales en materia de Derechos Humanos y de las leyes vigentes en cada país de las Américas.

Este Diplomado presenta a la perspectiva de género como una herramienta de análisis que hace visibles las desigualdades entre las personas, al tiempo de aportarles evidencia de cómo el género puede afectar a sus oportunidades y vida. Así, los participantes adquieren elementos para tomar decisiones en favor de la equidad.

El abordaje de cada uno de los módulos temáticos, parte de los conceptos planteados por los instrumentos internacionales de la materia, lo que transversaliza, tanto el enfoque de género, como el de masculinidades e interseccionalidad.

Asimismo, este diplomado relaciona los contenidos anteriores con las bases de la Seguridad Social, con especial acento en las madres trabajadoras.

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>DIRIGIDO A:</b>                     | Directivos y colaboradores de instituciones de seguridad social y organizaciones afines; especialmente de las áreas de recursos humanos y de aquellas que diseñan, instrumentan y operan políticas y/o programas de protección y bienestar social.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>ALCANCE DEL PROGRAMA.</b>           | Este programa está planteado para ser útil, no sólo para colaboradores de institutos de seguridad social, sino también para tomadores de decisiones y operadores de programas y organizaciones sociales interesados en favorecer la defensa de los derechos humanos y la equidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>OBJETIVO GENERAL.</b>               | <p>Proporcionar a las personas participantes, conocimientos teóricos y prácticos para comprender y promover la igualdad de género y la no discriminación en diversos ámbitos de la sociedad; al tiempo de identificar buenas prácticas en las Américas.</p> <p>A través de este diplomado, adquirirán herramientas y habilidades para identificar y analizar las desigualdades de género y las formas de discriminación existentes, así como para diseñar e implementar políticas y estrategias efectivas de promoción de la igualdad y el respeto a los derechos humanos.</p> |
| <b>DURACIÓN TOTAL DE LA ACTIVIDAD.</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 48 horas de desarrollo de contenido (4 horas semanales a elección de los asistentes)</li><li>• 36 horas de clases sincrónicas (tres por clase)</li><li>• 36 horas de trabajo en plataforma.</li></ul> <p>Total: 120 horas</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>COSTO DEL PROGRAMA.</b>             | 700 USD (640 USD matrícula / 60 USD recursos tecnológicos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

**FECHAS Y  
HORARIO  
DEL PROGRAMA.**

10:00 AM a 13:00 PM (hora de CDMX).

- 12 al 14 de julio.
- 17 al 21 de julio.
- 24 al 28 de julio.
- 31 de julio al 4 de agosto.
- 7 al 11 de agosto.
- 14 al 18 de agosto.
- 21 al 25 de agosto.
- 28 de agosto al 1 de septiembre.
- 4 al 8 de septiembre.
- 11 al 15 de septiembre.
- 18 al 22 de septiembre.
- 25 al 29 de septiembre.
- 2 al 6 de octubre.

**CIERRE DE  
INSCRIPCIONES.**

06 de julio de 2023.

**PAÍS SEDE.**

México.

# Módulos Temáticos.

|                                                                                                                         |                            |                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| 1                                                                                                                       | Introducción al diplomado. |                                |
|                                                                                                                         | Facilitadora:              | María Soledad Buendía Herdoíza |
|                                                                                                                         | Fechas:                    | 12 al 14 de julio de 2023.     |
| OBJETIVO:                                                                                                               |                            |                                |
| Realizar la introducción del diplomado, explicación metodológica, revisión de contenidos, acoplamiento al aula virtual. |                            |                                |
| CONTENIDO TEMÁTICO:                                                                                                     |                            |                                |
| 1. Tutoría de apertura.<br>2. Metodología y herramientas del aula virtual.<br>3. Evaluación.                            |                            |                                |

## 2

**Autonomía de las mujeres, bienestar  
y políticas de cuidado.****Facilitadora:** Lourdes Jiménez Brito.**Fechas:** **Fase 1:** Del 17 al 21 de julio de 2023.  
**Fase 2:** Del 24 al 28 de julio de 2023.**OBJETIVO:**

Revisar los principales conceptos relacionados con la autonomía, el cuidado y las políticas de cuidado que incluya a hombres y mujeres. Entender en clave de género que el trabajo de cuidados presenta dos características fundamentales que se repiten a lo largo del continente americano: su alto nivel de familiarización y su feminización.

Resulta fundamental visibilizar que, por la vigencia de la división sexual del trabajo, las tareas domésticas y de cuidado recaen mayoritariamente sobre las mujeres afectando su libertad, su dignidad y la igualdad de todas y todos.

**Resultados de aprendizaje:**

- Comprender el debate sobre la autonomía de las mujeres, las dificultades, obstáculos y limitaciones que enfrentan y sus impactos en su vida diaria.
- Conocer el concepto de división sexual del trabajo y de trabajos de cuidados.
- Conocer las políticas públicas relacionadas con el cuidado.

**CONTENIDO TEMÁTICO:**

1. Autonomía.
2. Cuidadores /as y trabajos de cuidado.
3. Crisis del cuidado.
4. Políticas públicas relacionadas con el cuidado desde la perspectiva de los derechos humanos.
5. Categoría de cuidado en el análisis de las desigualdades sociales y de género.
6. Evaluación.

3

Igualdad laboral y herramientas para la igualdad y la no discriminación.

Facilitadora: María Soledad Buendía Herdoiza.

Fechas: Fase 1: Del 31 de julio al 4 de agosto de 2023.  
Fase 2: Del 7 al 11 de agosto de 2023.

OBJETIVO:

Revisar los principales conceptos relacionados con la igualdad en el ámbito laboral, la división sexual del trabajo, las brechas de género y las normativas nacionales e internacionales en la materia. Conocer la experiencia mexicana y las herramientas técnicas que impulsan prácticas laborales y una cultura organizacional libre de discriminación y violencias.

Resultados de aprendizaje:

- Conocer el concepto de igualdad laboral
- Entender los mecanismos de perpetuación de las desigualdades en el ámbito laboral
- Comprender las herramientas técnicas para el cambio de la cultura organizacional

CONTENIDO TEMÁTICO:

1. Igualdad y equidad.
2. División sexual del trabajo.
3. Brechas de género.
4. ¿Cómo realizar un diagnóstico con perspectiva de género?
5. Normativa nacional e internacional.
6. Herramientas para la igualdad laboral.
7. Evaluación.

# 4

## Prevención de las violencias.

**Facilitadora:** Luz Ángela Cardona.

**Fechas:** **Fase 1:** Del 14 al 18 de agosto de 2023.  
**Fase 2:** Del 21 al 25 de agosto de 2023.

### OBJETIVO:

Revisar los principales tratados y convenios internacionales en materia de igualdad y no discriminación. Realizar una revisión de legislación comparada, para una vida libre de violencia en la región utilizando el género como categoría de análisis y enfoque de derechos humanos.

### Resultados de aprendizaje:

- Conocer los principales tratados internacionales en materia de igualdad y no discriminación.
- Revisar las principales leyes y normas constitucionales en la región para abordar la temática.
- Acercarse a la legislación para abordar la violencia en el ámbito familiar, laboral, la violencia feminicida, los sistemas nacionales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia y la discriminación.

### CONTENIDO TEMÁTICO:

1. Principales Tratados Internacionales para la igualdad y no discriminación.
2. Principales normas legales y Constitucionales para abordar la violencia en el ámbito familiar, la violencia laboral, la violencia en la comunidad.
3. Violencia feminicida y alertas de violencia de género.
4. Sistemas nacionales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y atención a víctimas. Violencia contra las mujeres y diversidades sexuales: un obstáculo crítico para la construcción de igualdad social.
5. ¿Qué es la violencia contra las mujeres y diversidades sexuales?
6. Tipos de violencias
7. Ciclo de la violencia.
8. Nuevas masculinidades.
9. Evaluación.

## 5

**Maternidad y violencia obstétrica.****Facilitadora:** Vilma Ramírez Santiago.**Fechas:** **Fase 1:** Del 28 de agosto al 1 de septiembre de 2023.  
**Fase 2:** Del 4 al 8 de septiembre de 2023.**OBJETIVO:**

Revisar los principales conceptos relacionados a la maternidad y la violencia obstétrica. Conocer los derechos sexuales y reproductivos.

**Resultados de aprendizaje:**

- Conocer los derechos sexuales y reproductivos.
- Analizar los riesgos de que implica la maternidad.
- Entender las implicaciones de la violencia obstétrica.
- Aplicar los elementos adquiridos en un estudio de caso.

**CONTENIDO TEMÁTICO:**

1. Maternidad y aborto: una visión público - privada.
2. Derechos sexuales y reproductivos.
3. Legislación comparada y ampliación de derechos sexuales y reproductivos.
4. Riesgos sociales de la maternidad.
5. ¿Qué es la violencia obstétrica?
6. Estudio de caso.
7. Evaluación.

6

## Seguridad social.

**Facilitadora:** Gabriela Rivadeneira Burbano.

**Fechas:** **Fase 1:** Del 11 al 15 de septiembre de 2023.  
**Fase 2:** Del 18 al 22 de septiembre de 2023.

### OBJETIVO:

Revisar los conceptos bienestar y felicidad desde la política pública. Conocer a profundidad el derecho a la seguridad social.

### Resultados de aprendizaje:

- Conocer el concepto de bienestar.
- Analizar en el contexto regional el derecho a la seguridad social.
- Analizar la Seguridad Social orientada a mujeres trabajadoras.

### CONTENIDO TEMÁTICO:

1. El bienestar y la felicidad.
2. Derecho a la seguridad social.
3. Brechas de desigualdad social.
4. Trabajos formales e “informales”.
5. Seguridad Social para madres trabajadoras.
6. Evaluación

7

Políticas públicas con enfoque de género.

|               |                                                                                       |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Facilitadora: | María Pessina Intriago.                                                               |
| Fechas:       | Fase 1: Del 25 al 29 de septiembre de 2023.<br>Fase 2: Del 2 al 6 de octubre de 2023. |

OBJETIVO:

Revisar los principales conceptos relacionados a género, la desigualdad y las inequidades. Analizar el proceso de las políticas públicas con enfoque de género.

Resultados de aprendizaje:

- Conocer y manejar los conceptos de género, desigualdad e inequidad.
- Conocer el proceso de las políticas públicas.
- Aplica las herramientas de planificación con enfoque de género.

CONTENIDO TEMÁTICO:

1. Género y políticas públicas
  - 1.1. El género como construcción social, cultural e histórica.
  - 1.2. División sexual del trabajo.
  - 1.3. Valoración diferencial o discriminatoria para hombres y mujeres.
  - 1.4. Desigualdades e inequidades.
2. Las políticas públicas
  - 2.1. Características del proceso de las políticas públicas.
  - 2.2. Pasos para el análisis de las políticas públicas.
  - 2.3. Implementación de políticas públicas.
  - 2.4. Enfoque de género en las políticas públicas.
  - 2.5. Agenda de género.
3. Planificación con enfoque de género a nivel regional y local
  - 3.1. Aplicación del enfoque de género en la planificación regional y local.
  - 3.2. Política pública con enfoque de género en la perspectiva de la equidad.
  - 3.3. ¿Cuál es el ciclo de vida de un proyecto?
  - 3.4. ¿Cómo se incorpora el enfoque de género en las iniciativas de inversión?  
Indicadores.
4. Evaluación

# Otras **consideraciones.**

---

## **DINÁMICA DEL CURSO.**

El curso está integrado por 7 módulos temáticos. En cada módulo se desarrollarán clases teóricas en modalidad virtual sincrónicas y se orientarán actividades evaluativas individuales y/o grupales con ejercicios prácticos.

## **PRODUCTO ESPERADO.**

Estudiantes conscientes de la importancia de la transversalización de políticas de género y no discriminación, que aporten sus conocimientos a la construcción de políticas públicas y agendas que busquen la disminución de brechas de desigualdad social y la consecución de las sociedades de bienestar.

## **REQUISITOS DE INGRESO.**

- Funcionarios(a), directivos (a), profesionales de instituciones de seguridad social.
- Trabajadores de multidisciplinas de las Instituciones públicas y privadas, que aspiren la mejora continua en su formación profesional y organizacional a través del contenido teórico y práctico de este curso.
- Público en general que busque fortalecer su formación para la igualdad y no discriminación.

## **REQUISITOS DE PERMANENCIA.**

- Los asistentes al diplomado obtendrán su diploma con el desarrollo de las actividades propuestas en el programa.

## **REQUISITOS TECNOLÓGICOS.**

- Equipo de cómputo.
- Conexión a Internet: banda ancha.
- Navegador: Chrome, Firefox o Safari en sus versiones actualizadas.
- Tener acceso a la plataforma Zoom.
- Altavoces y micrófono.
- Cámara Web (deseable).

**HABILIDADES  
TECNOLÓGICAS  
DEL PARTICIPANTE  
(PREFERENTEMENTE).**

- Utilizar herramientas de comunicación en línea como correo electrónico, foros de discusión, chats, etcétera.
- Uso de programas de video llamadas y reuniones virtuales.
- Manejo de Word.
- Uso de cámara web y micrófono.
- Uso de navegadores web.
- Gestión de archivos y carpetas.
- Uso de motores de búsqueda y bases de datos de bibliotecas.

**EVALUACIÓN  
PARA LA  
CERTIFICACIÓN.**

- 70% del programa académico.
- 30% de evaluación de seguimiento y aprendizaje en la plataforma.

**CUPO.**

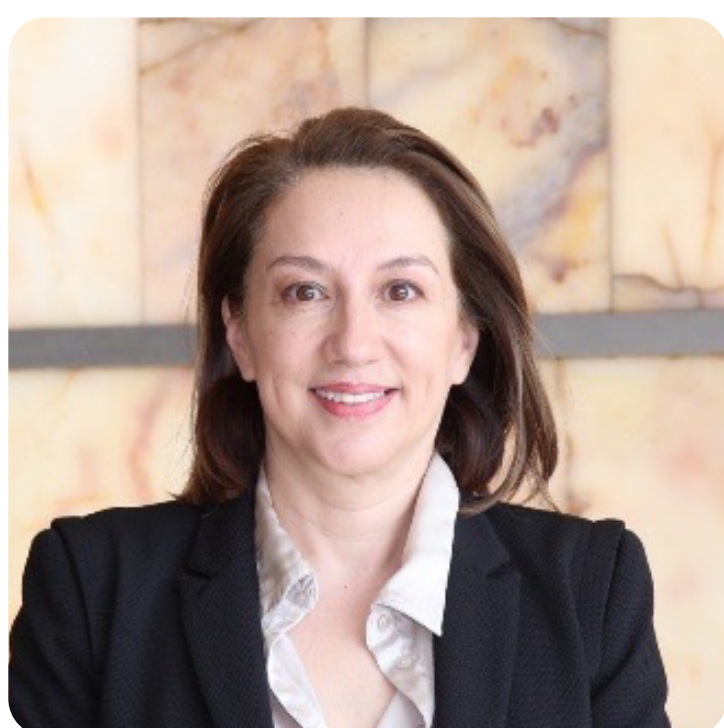
Mínimo 20 estudiantes para el desarrollo del curso.

**IDIOMA.**

Español con subtítulos a inglés y portugués.

# Resumen curricular de las facilitadoras.

---



## María Soledad Buendía.

Politóloga feminista. Doctorante en educación, máster en ciencias políticas, especialista en género justicia y derechos humanos. Fue Ministra de la Política y Gobiernos Autónomos en 2012 y Legisladora hasta 2021 en Ecuador. Investigadora en temas de violencia de género y políticas de igualdad laboral, docente universitaria y conferencista. Cuenta con varias publicaciones como “Violencia Política y de Género” (2012), “SOMOS... MUJERES”, “Participación política de las mujeres de AVC” (2017) y “Causa Justa. Violencia de género y persecución política” (2021).



## Lourdes Jiménez Brito.

Politóloga, Especialista en Administración Pública, Maestra en Derecho Constitucional y candidata a doctora en Ciencia Política. Además, cuenta con una Especialización en Políticas de Cuidado con Perspectiva de Género del Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO). Su área de investigación incluye políticas de maternidad, trabajo de cuidados y seguridad social desde un enfoque de género y de derechos.



## Luz Ángela Cardona.

Doctora en investigación en ciencias sociales con mención en sociología por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales sede México. Maestra en población y desarrollo por la institución anterior. Especialista en métodos de análisis demográfico por la Universidad Externado de Colombia. Psicóloga por la Pontificia Universidad Javeriana de Colombia.



## Gabriela Rivadeneira Burbano.

Licenciada en gestión local de la Universidad Salesiana en Ecuador, con especialización en estudios contemporáneos de América Latina y Europa por la Universidad de Buenos Aires (UBA). Fue presidenta de la Asamblea Nacional del Ecuador de 2013 a 2017, siendo la asambleísta más votada en la historia para ocupar ese cargo y por el cual fue reelecta para el periodo 2017-2021. Fue la primera mujer en el Ecuador en presidir el parlamento y la más joven a nivel regional en ocupar la primera función del Estado a sus 28 años. Fue presidenta titular y presidenta alterna del Parlamento Latinoamericano y Caribeño.



## Vilma Ramírez Santiago.

Licenciada en derecho con maestría en derecho procesal penal. Especialista en derechos humanos, violencia de género y políticas públicas con perspectiva de género, igualdad y no discriminación.



## María Pessina Itriago.

Candidata a doctora de sociología. Máster en género y desarrollo. Editora y periodista. Profesora. Especialista en diseño de estrategias de comunicación que incluyen las ramas de política, institucional, de cooperación y de género. Investigadora en temas de comunicación, género, violencia basada en género, derechos humanos, movilidad humana, comunicación, interseccionalidad, educación, ciencia y tecnología.



Calle San Ramón S/N  
Col. San Jerónimo Lídice  
Alcaldía Magdalena Contreras  
C.P. 10200 - Ciudad de México



+52 55 53 77.4740



[inscripciones@ciess.org](mailto:inscripciones@ciess.org)



[www.ciess.org](http://www.ciess.org)

© 2023 CIESS. Reservados todos los derechos

